

臺南市政府公務人力發展中心

內部控制聲明書

本中心中華民國 111 年度之內部控制，依據評估之結果，謹聲明如下：

- 一、本中心確知建立、執行及維持有效的內部控制係由中心全體人員共同參與，並依風險評估結果建立相關內部控制，其目的係在對實現施政效能、提供可靠資訊、遵循法令規定及保障資產安全等目標之達成，提供合理的確認，但不包括本中心內部控制無法掌握之外部風險。
- 二、內部控制有其先天限制，不論控制機制如何強化，有效之內部控制僅能對相關目標之達成提供合理的確認，另環境、情況之改變，內部控制之有效性亦可能隨之改變，惟本中心之內部控制設有監督機制，針對內部控制缺失進行追蹤改善。
- 三、本中心依 111 年度之內部控制建立及執行情形辦理評估之結果，認為本機關於 111 年 12 月 31 日整體內部控制之建立及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。

機關首長：鄭素虹 (署名)

內控召集人：吳瑞淵 (署名)

簽署日期：112 年 2 月 8 日